

黑龙江省检察官学院

2022 年单位预算

目 录

第一部分 黑龙江省检察官学院概况

- 一、单位职责
- 二、单位机构设置
- 三、单位人员构成

第二部分 黑龙江省检察官学院 2022 年预算报表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、项目支出表
- 十、项目支出绩效表
- 十一、国有资本经营预算支出表

第三部分 黑龙江省检察官学院 2022 年预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 黑龙江省检察官学院概况

一、单位职责

黑龙江省检察官学院隶属于省检察院部门，主要职责是为各级检察机关提供培训相关服务。按规定承担领导干部素能培训、检察官的续职资格、专项业务和岗位技能等培训、最高人民检察院和省人民检察院指定的其他培训。

二、单位机构设置

黑龙江省检察官学院有内设机构（处室）四个，分别为后勤部、学员部、财务部、办公室。

三、单位人员构成

黑龙江省检察官学院单位编制总数为 16 个，其中：行政编制 0 个，事业编制 16 个。实有人员 19 人，其中：在职人员 13 人，离退休人员 6 人。与上年预算相比，实有人数增加 6 人，其中：在职人数增加 4 人，离退休人数增加 2 人。

第二部分 黑龙江省检察官学院 2022 年预算公开报表

一、收支总表

收支总表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1351.37	一、教育支出	1351.37
二、政府性基金预算拨款收入			
三、国有资本经营预算拨款收入			
四、财政专户管理资金收入			
五、上级补助收入			
六、附属单位上缴收入			
七、事业收入			
八、事业单位经营收入			
九、其他收入			
本年收入合计	1351.37	本年支出合计	1351.37
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	1351.37	支 出 总 计	1351.37

二、收入总表

收入总表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

部门(单位)代码	部门(单位)名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
409	省检察院	1351.37	1351.37	1351.37														
409002	黑龙江省检察官学院	1351.37	1351.37	1351.37														
合 计		1351.37	1351.37	1351.37														

三、支出总表

支出总表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级 支出	对附属单 位补助支 出
205	教育支出	1351.37	245.71	1105.66			
20508	进修及培训	1351.37	245.71	1105.66			
2050899	其他进修及 培训	1351.37	245.71	1105.66			
合 计		1351.37	245.71	1105.66			

四、财政拨款收支总表

财政拨款收支总表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1351.37	一、本年支出	1351.37
(一) 一般公共预算拨款	1351.37	(一)教育支出	1351.37
(二) 政府性基金预算拨款			
(三) 国有资本经营预算拨款			
二、上年结转		二、年终结转结余	
(一) 一般公共预算拨款			
(二) 政府性基金预算拨款			
(三) 国有资本经营预算拨款			
收 入 总 计	1351.37	支 出 总 计	1351.37

五、一般公共预算支出表

一般公共预算支出表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
205	教育支出	1351.37	245.71	153.42	92.29	1105.66
20508	进修及培训	1351.37	245.71	153.42	92.29	1105.66
2050899	其他进修及培训	1351.37	245.71	153.42	92.29	1105.66
合 计		1351.37	245.71	153.42	92.29	1105.66

六、一般公共预算基本支出表

一般公共预算基本支出表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	140.69	140.69	
30101	基本工资	52.86	52.86	
3010101	基本工资	51.54	51.54	
3010102	普调工资	1.32	1.32	
30102	津贴补贴	45.22	45.22	
3010201	津补贴	42.01	42.01	
3010202	采暖补贴（在职）	3.21	3.21	
30103	奖金	8.28	8.28	
3010301	奖金	7.80	7.80	
3010302	工作人员奖励	0.48	0.48	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	13.81	13.81	
30110	职工基本医疗保险缴费	8.16	8.16	
3011001	基本医疗保险缴费（在职）	8.11	8.11	
3011002	大额医疗费用补助（在职）	0.05	0.05	
30112	其他社会保障缴费	0.20	0.20	
3011201	工伤保险缴费	0.20	0.20	
30113	住房公积金	12.16	12.16	

302	商品和服务支出	92.29		92.29
30201	办公费	0.91		0.91
30204	手续费	0.03		0.03
30205	水费	0.12		0.12
3020501	办公水费	0.12		0.12
30206	电费	4.79		4.79
3020601	办公电费	1.04		1.04
3020603	电梯电费	3.75		3.75
30207	邮电费	0.28		0.28
3020701	邮电费	0.05		0.05
3020702	电话通讯费	0.23		0.23
30208	取暖费	66.08		66.08
3020801	办公用房取暖费	1.13		1.13
3020802	专用房屋取暖费	64.95		64.95
30209	物业管理费	0.65		0.65
30211	差旅费	1.76		1.76
30213	维修（护）费	9.00		9.00
3021301	一般维修费	0.30		0.30
3021302	专用房屋维修费	6.75		6.75
3021304	电梯维修费	1.95		1.95
30216	培训费	1.22		1.22
30226	劳务费	0.46		0.46
30228	工会经费	1.81		1.81

30229	福利费	3.78		3.78
3022901	福利费	2.26		2.26
3022902	体检费（在职）	1.04		1.04
3022903	体检费（离退休）	0.48		0.48
30239	其他交通费用	1.16		1.16
30299	其他商品和服务支出	0.24		0.24
3029903	退休人员公用经费	0.24		0.24
303	对个人和家庭的补助	12.73	12.73	
30302	退休费	12.65	12.65	
3030201	退休工资	11.33	11.33	
3030202	采暖补贴（退休）	1.32	1.32	
30307	医疗费补助	0.02	0.02	
3030703	大额医疗费用补助（退休）	0.02	0.02	
30309	奖励金	0.06	0.06	
合 计		245.71	153.42	92.29

七、一般公共预算“三公”经费支出表

一般公共预算“三公”经费支出表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

部门 (单位) 代码	部门(单位)名称	“三公”经费 合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	

注：本单位没有一般公共预算“三公”经费预算拨款安排的支出，故本表无数据。

八、政府性基金预算支出表

政府性基金预算支出表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：本单位没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

九、项目支出表

项目支出表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
其他运转类	业务及公用经费	黑龙江省检察官学院	780.94	780.94							
	房屋取暖费	黑龙江省检察官学院	70.57	70.57							
专项业务费项目	维修及设备购置等经费	黑龙江省检察官学院	55.15	55.15							
	物业及其他临时聘用人员经费	黑龙江省检察官学院	199.00	199.00							
合 计			1105.66	1105.66							

十、项目支出绩效表

项目支出绩效表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
黑龙江省检察官学院	工资支出	10	工资支出	98.08	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	年终一次性奖金和工作人员奖励	10	年终一次性奖金和工作人员	8.28	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50

			奖励		预算编制科学合理, 减少结余资金		时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	社会保障缴费	10	社会保障缴费	22.17	严格执行相关政策, 保障工资及时发放、足额发放, 预算编制科学合理, 减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标		发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	职工住房公积金	10	住房公积金	12.16	严格执行相关政策, 保障工资及时发放、足额发放, 预算编制科学合理, 减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
						时效指标		发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	退休人员经费	10	退休费	12.65	严格执行相关政	产出	数量	足额保障率	等于	100	%	22.50

					策, 保障工资及时发放、足额发放, 预算编制科学合理, 减少结余资金	指标	指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
							效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	离退休人员医疗费	10	离退休医疗费	0.02	严格执行相关政策, 保障工资及时发放、足额发放, 预算编制科学合理, 减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
							效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	独生子女父母奖励	10	独生子女父母奖励	0.06	严格执行相关政策, 保障工资及时发放、足额发放, 预算编制科学合理, 减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
							效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50

							指标					
	定额公用经费	10	定额公用经费	87.06	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							质量指标	预算编制质量 = (执行数-预算数) / 预算数	小于等于	5	次	22.50
						效益指标	经济效益指标	三公经费控制率 = (实际支出数/预算安排数) x100%	小于等于	100	%	22.50
								运转保障率	等于	100	%	22.50
	福利经费	10	福利费	2.26	严格执行相关政策，保障工资及时发放、足额发放，预算编制科学合理，减少结余资金	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							质量指标	预算编制质量 = (执行数-预算数) / 预算数	小于等于	5	次	22.50
						效益指标	经济效益指标	三公经费控制率 = (实际支出数/预算安排数) x100%	小于等于	100	%	22.50

								运转保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							质量指标	预算编制质量 = (执行数-预算数) / 预算数	小于等于	5	次	22.50
	工会支出	10	工会经费	1.81	严格执行相关政策, 保障工资及时发放、足额发放, 预算编制科学合理, 减少结余资金	产出指标	数量指标	三公经费控制率 = (实际支出数/预算安排数) x100%	小于等于	100	%	22.50
							数量指标	运转保障率	等于	100	%	22.50
							质量指标	科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							质量指标	预算编制质量 = (执行数-预算数) / 预算数	小于等于	5	次	22.50
	其他交通补贴	10	其他交通补贴	1.16	严格执行相关政策, 保障工资及时发放、足额发放, 预算编制科学合理, 减少结余资金	效益指标	经济效益指标	三公经费控制率 = (实际支出数/预算安排数) x100%	小于等于	100	%	22.50

								运转保障率	等于	100	%	22.50
							数量指标	保障供暖面积	等于	23876	平方米	10.00
							质量指标	供暖温度合格率	大于等于	90	%	10.00
							质量指标	预算编制到项目率	等于	100	%	4.00
							产出指标	一季度预算资金累计支出率	大于等于	10	%	1.00
							产出指标	二季度预算资金累计支出率	大于等于	30	%	2.00
							产出指标	三季度预算资金累计支出率	大于等于	60	%	3.00
							产出指标	全年预算资金支出率	大于等于	100	%	0.00
							成本指标	总成本	小于等于	705700	元	20.00
							效益指标	完成培训任务, 提升检察干警业务素质	定性	优良中低差	/	20.00
							效益指标	提升检察人员业务能力	定性	优良中低差	/	10.00

						满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	小于等于	10	%	10.00
	业务及公用经费	10	其他运转类	780.94	按照年度计划,补充学院公用经费不足,确保学院完成教育培训任务,按照院党组制定的培训计划以及培训总体目标,提高检察官业务素质,为检察业务培养现代化人才,完成全年培训任务。 ★	产出指标	数量指标	购买办公用品	大于等于	200	件	2.00
								保障出差次数	大于等于	10	次	3.00
								培训人次	大于等于	3000	人	10.00
								培训班次	大于等于	40	次	10.00
							质量指标	产品合格率	大于等于	90	%	6.00
								培训合格率	大于等于	90	%	9.00
								预算编制到项目率	大于等于	100	%	4.00
							时效指标	一季度预算资金累计支出率	大于等于	10	%	1.00
								二季度预算资金累计	大于等于	30	%	2.00

								支出率	于			
								三季度 预算资 金累计 支出率	大 于 等 于	60	%	3.00
								全年预 算资金 支出率	大 于 等 于	100	%	0.00
						效 益 指 标	社 会 效 益 指 标	完成培 训任 务, 提 升检察 干警业 务水平	定 性	优良中低 差	/	15.00
								提升检 察人员 业务能力	定 性	优良中低 差	/	15.00
						满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度 指 标	培训学 员不满 意度	小 于 等 于	10	%	10.00
	维 修 及 设 备 购 置 等 经 费	10	专 项 业 务 费 项 目	55.15	完 成 学 院 房 屋 维 修 维 护, 保 障 培 训 工 作 顺 利 进 行。	产 出 指 标	数 量 指 标	维 修 项 目	大 于 等 于	1	项	10.00
							质 量 指 标	维 修 合 格 率	大 于 等 于	95	%	20.00
								预算编 制到项 目率	大 于 等 于	100	%	4.00
							时 效 指	一 季 度 预 算 资 金 累 计	大 于 等	0	%	1.00

							标	支出率	于			
								二季度 预算资 金累计 支出率	大 于 等 于	0	%	2.00
								三季度 预算资 金累计 支出率	大 于 等 于	30	%	3.00
								全年预 算资金 支出率	大 于 等 于	100	%	0.00
							成本 指标	总成本	小 于 等 于	1962600	元	10.00
							效益 指标	社会 效益 指标	有效保 障培训 用房需 求	定 性	优良中低 差	/ 30.00
							满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	用户不 满意度	小 于 等 于	10	% 10.00
	物业及 其他临 时聘用 人员经 费	10	专项 业务 费项 目	199.00	保持学院 环境卫 生, 及时、 准确、安 全全方位 物业管理 队伍, 确 保培训工 作顺利进 行。		成本 指标	经济 成本 指标	总成本	小 于 等 于	235	万 元 20.00
							产出 指标	数量 指标	物业保 障面积	大 于 等 于	20000	平 方 米 10.00

								预算编制到项目率	等于	100	%	4.00
							质量指标	聘用人员满意度	大于等于	90	%	10.00
								卫生清洁率	大于等于	90	%	10.00
							时效指标	★一季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	1.00
								★二季度预算资金累计支出率	大于等于	0	%	2.00
								三季度预算资金累计支出率	大于等于	50	%	3.00
								全年预算资金支出率	大于等于	100	%	0.00
						效益指标	社会效益指标	提供物业服务, 确保培训任务完成	定性	优良中低差	/	20.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	用户不满意度	小于等于	10	%	10.00

十一、国有资本经营预算支出表

国有资本经营预算支出表

部门/单位：黑龙江省检察官学院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：本单位没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

第三部分 黑龙江省检察官学院 2022 年预算情况说明

一、关于预算收支增减变化的说明

按照综合预算的原则，所有收入和支出均纳入部门预算管理 2022 年，黑龙江省检察官学院收入总预算 1351.37 万元，包括：一般公共预算拨款收入 1351.37 万元，比上年预算增加 44.62 万元，主要原因是人员增加，基本支出增加。支出总预算 1351.37 万元，包括：教育支出 1351.37 万元，比上年预算增加 44.62 万元，主要原因是人员增加，基本支出增加。

二、关于收入总表的说明

2022 年，黑龙江省检察官学院收入预算 1351.37 万元，其中：一般公共预算收入 1351.37 万元，占 100%。

三、关于支出总表的说明

2022 年，黑龙江省检察官学院支出预算 1351.37 万元，其中：基本支出 245.71 万元，占 18.18%；项目支出 1105.66 万元，占 81.82%。

四、关于财政拨款收支总表的说明

2022 年，黑龙江省检察官学院财政拨款收入预算 1351.37 万元，其中，一般公共预算拨款 1351.37 万元。财政拨款支出预算 1351.37 万元，包括：教育支出 1351.37 万元，比上年预算增加 44.62 万元，主要原因是人员增加，基本支出增加。

五、关于一般公共预算支出表的说明

2022 年，黑龙江省检察官学院一般公共预算支出 1351.37

万元，其中：基本支出 245.71 万元，项目支出 1105.66 万元。

1、20508 进修与培训 1351.37 万元，比上年预算增加 44.62 万元，主要原因是人员增加，基本支出增加。

六、关于一般公共预算基本支出表的说明

2022 年，黑龙江省检察官学院一般公共预算基本支出 245.71 万元，其中：人员经费 153.42 万元，公用经费 92.29 万元。

1、30101 基本工资 52.86 万元，比上年预算增加 14.67 万元，增长 38.41%，主要原因是人员增加，基本支出增加。

2、30102 津贴补贴 45.22 万元，比上年预算减少 12.35 万元，降低 37.57%，主要原因是人员增加，基本支出增加。

3、30103 奖金 8.28 万元，比上年预算增加 2.12 万元，增长 34.42%，主要原因是人员增加，基本支出增加。

4、30108 机关事业单位基本养老保险缴费 13.81 万元，比上年预算增加 3.79 万元，增长 37.82%，主要原因是人员增加，基本支出增加。

5、30110 职工基本医疗保险缴费 8.16 万元，比上年预算增加 2.22 万元，增长 37.37%，主要原因是在人员增加，基本支出增加。

6、30112 其他社会保障缴费 0.20 万元，比上年预算增加 0.05 万元，增长 33.33%，主要原因是在职人员增加，基本支出增加。

7、30113 住房公积金 12.16 万元，比上年预算减少 3.30 万元，降低 37.25%，主要原因是本年无购房补贴，缴费基数减少。

8、30201 办公费 0.91 万元，比上年预算增加 0.28 万元，增长 44.44%，主要原因是在职人员增加。

9、30204 手续费 0.03 万元，比上年预算增加 0.01 万元，增长 50.00%，主要原因是在职人员增加。

10、30205 水费 0.12 万元，比上年预算增加 0.03 万元，增长 33.33%，主要原因是在职人员增加。

11、30206 电费 4.79 万元，比上年预算增加 0.32 万元，增长 7.16%，主要原因是在职人员增加。

12、30207 邮电费 0.28 万元，比上年预算增加 0.09 万元，增长 47.37%，主要原因是在职人员增加。

13、30208 取暖费 66.08 万元，比上年预算增加 0.35 万元，增长 0.53%，主要原因是在职人员增加。

14、30209 物业管理费 0.65 万元，比上年预算增加 0.20 万元，增长 44.44%，主要原因是在职人员增加。

15、30211 差旅费 1.76 万元，比上年预算增加 0.54 万元，增长 44.26%，主要原因是在职人员增加。

16、30213 维修（护）费 9.00 万元，比上年预算增加 0.09 万元，增长 1.01%，主要原因是在职人员增加。

17、30216 培训费 1.22 万元，比上年预算增加 0.34 万元，增长 38.64%，主要原因是在职人员增加。

18、30226 劳务费 0.46 万元，比上年预算增加 0.14 万元，增长 43.75%，主要原因是在职人员增加。

19、30228 工会经费 1.81 万元，比上年预算减少 0.33 万元，降低 22.30%，主要原因是本年无购房补贴，计提基数减少。

20、30229 福利费 3.78 万元，比上年预算减少 0.89 万元，降低 30.80%，主要原因是本年无购房补贴，计提基数减少。

21、30239 其他交通费用 1.16 万元，与上年预算相比无变动，主要原因是新增在职人员与在职转退休人员金额相抵。

22、30299 其他商品和服务支出 0.24 万元，比上年预算增加 0.08 万元，增长 50.00%，主要原因是退休人员增加。

23、30302 退休费 12.65 万元，比上年预算增加 4.36 万元，增长 52.59%，主要原因是退休人员增加。

24、30307 医疗费补助 0.02 万元，比上年预算减少 1.97 万元，降低 98.99%，主要原因是无基本医疗保险缴费。

25、30309 奖励金 0.06 万元，比上年预算增加 0.02 万元，增长 50.00%，主要原因是在职人员增加。

七、关于一般公共预算“三公”经费支出表的说明

2022 年，黑龙江省检察官学院一般公共预算“三公”经费支出 0 万元，其中：因公出国（境）费 0 万元，公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 0 万元，公务接待费 0 万元。比上年预算增加 0 万元，主要原因是本单位无三公经费。

（一）因公出国（境）经费。2022 年预算安排 0 万元，比

上年预算增加 0 万元，主要原因是无此预算支出安排。

（二）公务接待费。2022 年预算安排 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因是无此预算支出安排。

（三）公务用车购置及运行费。2022 年预算安排 0 万元，比上年预算增加 0 万元。其中：公务用车购置费 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因是无此预算支出安排；公务用车运行维护费 0 万元，比上年预算增加 0 万元，主要原因是无此预算支出安排。

八、关于政府性基金预算支出表的说明

本单位没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、机关运行经费情况说明

本单位为事业单位，无机关运行经费。

十、关于政府采购预算情况说明

2022年，黑龙江省检察官学院采购预算总额970万元，其中：货物类预算0万元、工程类预算0万元、服务类预算970万元。

十一、关于国有资产占有使用情况说明

截止2021年末，黑龙江省检察官学院共有房屋23876平方米，车辆0台，单价50万元（含）以上设备0台。

十二、关于重点项目预算绩效目标的说明

2022年，黑龙江省检察官学院实行绩效目标管理的项目15个，涉及预算金额1351.37万元。其中：重点项目绩效目标0个，涉及预算金额0万元。

2022年，本单位重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数(单位:万元)	绩效目标

注：本单位本年度无重点项目。

十三、关于国有资本经营预算支出表的说明

本单位没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

第四部分 名词解释

财政拨款收入：是指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，含一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

教育支出：反映政府教育事务支出。进修及培训支出：反映教师进修及干部培训等方面的支出。

工资福利支出：反映单位开支的在职职工和编外长期聘用人员的各类劳动报酬，及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

商品和服务支出：反映单位购买商品和服务的支出，不包括用于购置固定资产、战略性和应急性物资储备等资本性支出。对个人和家庭补助支出：反映政府用于对个人和家庭的补助支出。

退休费：反映机关事业单位和军队移交政府安置的退休人员的退休费以及提租补贴、购房补贴、采暖补贴、物业服务补贴等补贴。

医疗费补助：反映机关事业单位和军队移交政府安置的离退休人员的医疗费，学生医疗费，优抚对象医疗补助，按国家规定资助居民参加城乡居民医疗保险的支出，对城乡贫困家庭的医疗救助支出。

奖励金：反映对个体私营经济的奖励、计划生育目标责任奖励、独生子女父母奖励等。

项目支出：反映单位在基本支出之外为完成特定的工作任务或事业发展目标所发生的支出。

“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置和运行费、公务接待费。

因公出国（境）费：反映公务出国（境）的旅费、住宿费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。

公务接待费：反映按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

公务用车购置和运行费：反映公务用车购置费和租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

福利经费：反映单位按规定提取的福利费。

其他运转类项目：主要以各类大型专用资产等为计算对象，保障单位管理的大型公用设施、大型专用设备、专业信息系统运行维护等方面的需要。

绩效评价：是指运用一定的评价方法、量化指标及评价标准，对中央部门为实现其职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所安排预算的执行结果所进行的综合性评价。绩效评价的过程就是将员工的收集工作绩效同要求其达到的工作绩效标准进行比对的过程。

预算绩效管理：是以财政支出结果为导向，将绩效管理理念和方法贯穿于预算编制、执行、监督和信息公开全过程，并实现“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、

评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算管理模式，是政府绩效管理的重要组成部分。

绩效目标：是预算绩效管理对象计划在一定期限内达到的产出和效果，包括产出指标、效益指标和服务对象满意度指标，是绩效运行监控、绩效自评价、部门评价、财政评价等预算绩效管理工作的前提和基础。